

De 12 koncepter for Verdensservice

Hvordan Bill W. forklarede de åndelige principper, som A.A.'s struktur gennemgik, og hvordan delene virker sammen.

Dette er en pjece om de 12 koncepter, det er IKKE selve koncepterne. De findes i bogen *"The A.A. Service Manual/Twelve Concepts for World Service"*, og bør læses af enhver "betroet tjener".

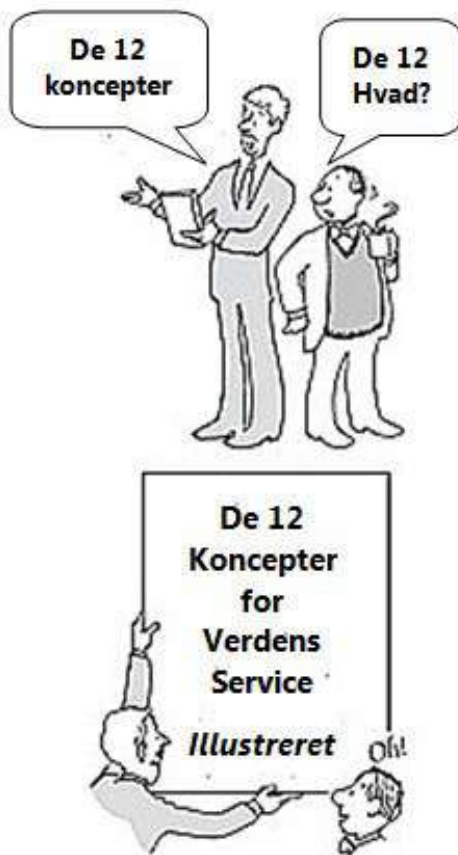
Inspirationen til denne pjece er hentet fra de originale amerikanske pamfletter:

"The Twelve Concepts Illustrated"

og

"Concepts Checklist"

(**OBS!** De 12 Koncepter i denne pjece er de Servicekonference godkendte danske koncepter)



På dansk af taknemmeligt AA-medlem

Tjekliste til Koncepterne

En service til hjemmegrupper, Regioner, udvalg m.m.

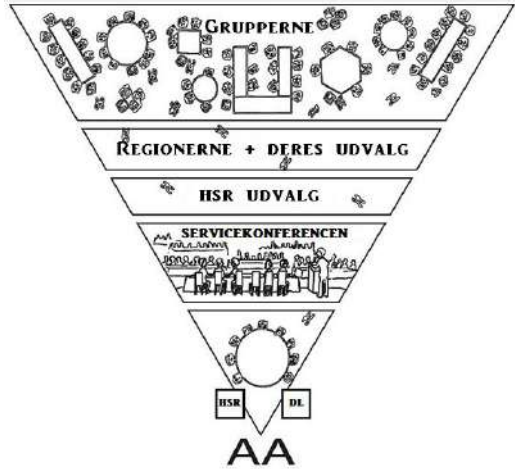
Nogle af disse diskussionspunkter blev oprindeligt udviklet af en A.A. gruppe og videreudviklet af betroede tjenere i Litteratur udvalget i USA for at blive distribueret af General Service Office (GSO). Mens denne tjekliste er tænkt som et udgangspunkt for diskussioner i A.A. grupper, Regioner og udvalg m.m., kan individuelle A.A. medlemmer også finde den nyttig sammen med vores grundlægger Bill W.'s skrifter, med en servicesponsor, hvis man har en, og til refleksion over egen serviceerfaring.



Senest redigeret 12. marts 2016

1. Koncept:

Det endelige ansvar og den højeste myndighed for A.A.'s verdensservice bør altid ligge i gruppesamvittigheden i hele vores Fællesskab.



Tjekspørgsmål:

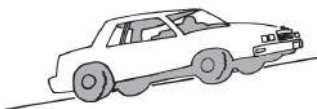
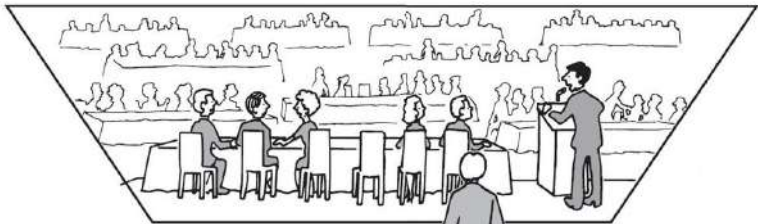
- ★ Har vores gruppe har en grupperepræsentant?
- ★ Føler vi, at vores hjemmegruppe er en del af A.A. som helhed, og afspejler vores gruppes beslutninger og handlinger dét?
- ★ Afholder vi regelmæssige gruppesamvittighedsmøder og tilskynder vi alle til at deltage?
- ★ Formidler vi vores gruppesamvittighed videre til regionen?
- ★ Fungerer A.A.'s samlede samvittighed i min hjemmegruppe? I min region?
- ★ Hvordan passer vi ind i den omvendte A.A. trekant?
- ★ Er vi villige til at gøre, hvad der kræves for at sikre, at vores demokrati i verdensservice vil fungere under alle forhold?

2. Koncept:

A.A.'s Servicekonference er - for næsten alle praktiske områder - blevet til hele Fællesskabets egentlige stemme og samvittighed i Verdensanliggender.

Tjekspørgsmål:

- ★ Har vi en forståelse af historien om "the General Service Conference" (Servicekonferencen)?
- ★ Hvad er en konference rådgivende handling?
- ★ Aflægger vores hjemme-gruppers Grupperepræsentanter og vores Regioners HSR repræsentanter rapport tilbage til grupperne om højdepunkterne fra Servicekonferencen og Servicekonferencens rådgivende handlinger?
- ★ Opfylder vores gruppe dets bredere Syvende Traditions ansvar?



3. Koncept:

For at skabe effektiv ledelse foreslås det, at hver del i A.A.: Servicekonferencen, Hovedservicerådet og dets serviceorganer, personale, udvalg og formænd gives en traditionsmæssig "beslutningsret".

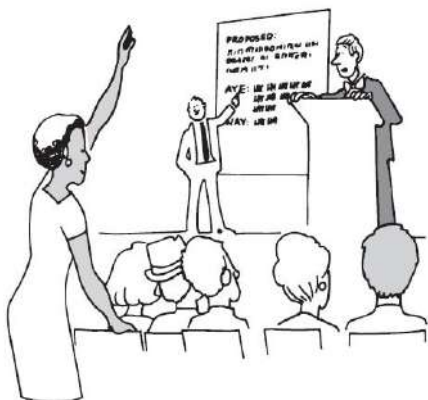


På alle serviceniveauer

Tjekspørgsmål:

- ★ Forstår vi, hvad der menes med "beslutningsret"?
- ★ Giver vi det på alle serviceniveauer eller "instruerer" vi?
- ★ Stoler vi på vores betroede tjenere - grupperepræsentanterne, HSR repræsentanterne, selve servicekonferencen?

4. Konzept:



Gennem hele vor struktur bør vi på alle ansvarlige niveauer opretholde en traditionsmæssig "deltagelsesret", idet det sikres, at alle får en stemmerepræsentation, som står i rimeligt forhold til det ansvar, de udøver.

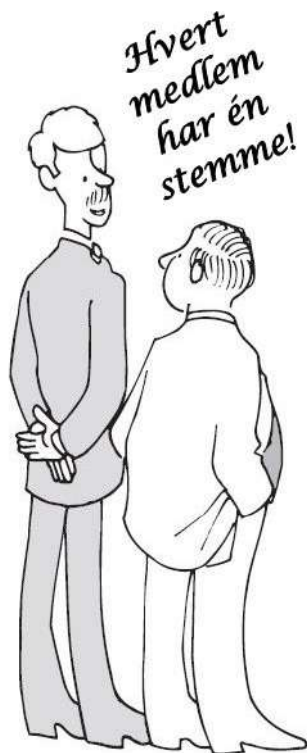
Tjekspørgsmål:

- ★ Forstår vi de åndelige principper, der ligger til grund for "deltagelsesretten"?
 - ★ Hvad betyder "i rimeligt forhold"?
 - ★ Forstår vi, hvornår det er hensigtsmæssigt for A.A. ansatte at få en stemme på Servicekonferencen eller i vores lokale servicestruktur?
 - ★ Forventer vi, at vi bør have lov til at stemme i en hvilken som helst gruppe, fordi vi er A.A. medlemmer, selv om vi ikke er aktive medlemmer af denne gruppe?
- 
- Stemmeret for A.A. ansatte?
- Ja! i A.A. er vi alle lige



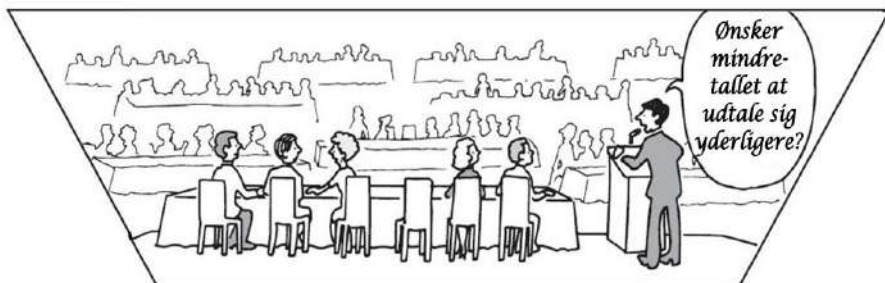
5. Koncept:

I hele vor struktur bør vi opretholde en traditions-mæssig "klageret", sådan at vi altid sikrer os, at et mindretals mening bliver hørt og personlige klager omhyggeligt bliver vurderet.



Tjekspørgsmål:

- ★ Opfordrer vi mindretallet til at bruge sin "klageret"; retten til at blive hørt i vores hjemmegruppe, på regionsmøder, på udvalgsmøder og på Servicekonferencen?
- ★ Hvad accepterer vores gruppe som "væsentlig enstemmighed"?
- ★ Oplever vores gruppe "flertalstyranni" eller "mindretalstyranni"?
- ★ Forstår vores gruppe vigtigheden af, at alle synspunkter bliver hørt før en afstemning?



6. Koncept:

Servicekonferencen anerkender, at det primære initiativ og den praktiske ansvarlighed i de fleste Verdensserviceanliggender bør varetages af Hovedservicerådets medlemmer, idet de handler på vegne af Servicekonferencen.



Tjekspørgsmål:

- ★ Er vi bekendt med, hvordan Hovedservicerådets medlemmer tjener AA?
- ★ Er vi bekendt med, hvordan vores andre betroede tjenere tjener AA?
- ★ Er vi klar over vilkårene for "det primære initiativ" og "den praktiske ansvarlighed"?
- ★ Kan vi se et direkte link til vores hjemme gruppe?

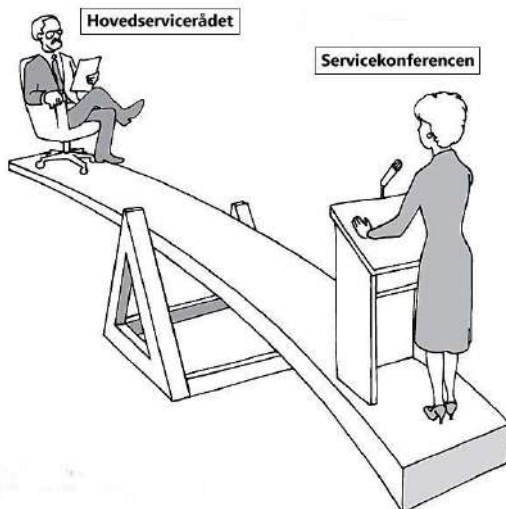
7. Koncept:



Servicehåndbogen giver Hovedservicerådet fuld-magt til at forestå og lede alle anliggender i AA-service. Servicehåndbogen er konferencegodkendt, men ikke et lovfæstet dokument. Når det gælder dens effek-tuering, hviler det på tradi-tion og AA's økonomiske evne.

Tjekspørgsmål:

- ★ Handler vi ansvarligt med hensyn til "pengepun-gens magt?"
- ★ Er vi klar over, at Servicekonferen-cens praktiske og åndelige magt næsten altid vil være overlegen i forhold til Hoved-servicerådets retli-ge magt?



8. Koncept:

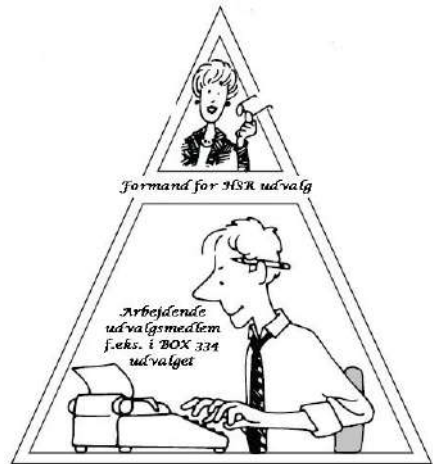


Med hensyn til større sager af generel betydning, og når det gælder større økonomiske sager, er medlemmer af Hovedservicerådet planlæggere og administratører. De har et overordnet tilsyn med AA's serviceaktiviteter. De prakti-

serer dette tilsyn, når de vælger eller godkender personer til service.

Tjekspørgsmål:

- ★ Forstår vi forholdet mellem serviceenhederne; Hovedservicekontoret, udvalgene under Hovedservicerådet (f.eks. BOX 334, Llv, TEU) og selve Hovedservicerådet?
- ★ Hvordan kan virksomhedsbegrebet "overordnet tilsyn" anvendes i forholdet mellem de betroede tjenere i serviceenhederne i AA?
- ★ Læser min hjemmegruppe "ServiceNYT" fra Hovedservicerådet, bl.a. i vores medlemsblad BOX 334?
- ★ Abonnerer min hjemmegruppe på BOX 334? Gør jeg?



9. Koncept:

God ledelse i hele servicestrukturen er uundværlig for vor fortsatte virke og overlevelse. Den ledelse, som en gang blev udøvet af AA's grundlæggere, må medlemmerne af Hovedservicerådet nødvendigvis påtage sig.

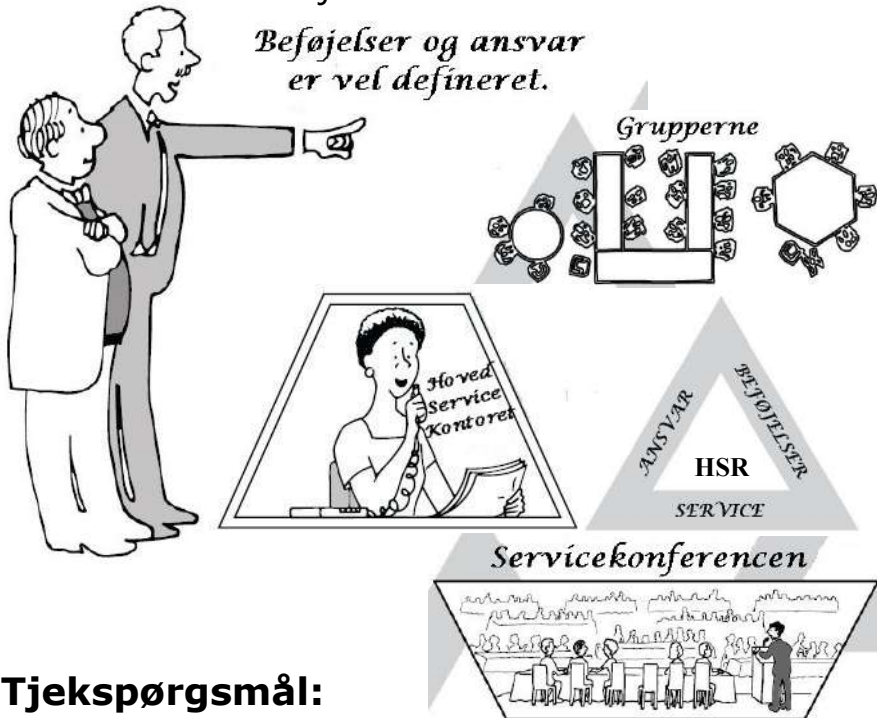


Tjekspørgsmål:

- ★ Diskuterer vi, hvordan vi bedst kan styrke sammensætning og ledelse af vores fremtidige betroede tjenere?
- ★ Anerkender vi behovet for gruppeledere?
- ★ Hvad er vores kriterier for valg?
- ★ Giver vi nogle gange en position til en "fordi det ville være godt for ham eller hende?"
- ★ Viser jeg et positivt lederskabseksempel selv?

10. Koncept:

Ethvert serviceansvar må have en beføjelse, som svarer til ansvaret. Beføjelsen skal være klart defineret.



Tjekspørgsmål:

- ★ Forstår vi "beføjelse" og "ansvar", som de vedrører gruppesamvittighedsbeslutninger ved grupperepræsentanterne, Regionernes HSR medlemmer og Servicekonferencedelegerede?
- ★ Hvorfor er uddelegering af "beføjelser" så vigtig for AA's samlede effektivitet?
- ★ Bruger vi dette koncept til at definere omfanget af "beføjelse"?

11. Koncept:

Medlemmerne af Hovedservicerådet bør altid have de bedst mulige udvalg, ledere, personale og rådgivere. Derfor må sammensætning, kvalifikationer, fremlæggelsesprocedurer samt rettigheder og pligter altid være spørgsmål, der skal ligge os stærkt på sinde.



Tjekspørgsmål:

- ★ Forstår vi, hvordan de ikke-tillidsvalgte lederes og de ikke-tillidsvalgte udpegede udvalgsmedlemmers roller hjælper med at tjene og styrke udvalgssystemet?
- ★ Hvordan kan vi opmuntre vores specielle lønnede medarbejdere til at udøve deres traditionelle "ret til deltagelse?"
- ★ Praktiserer vi rotation i alle vores service-stillinger?

12. Koncept:

Servicekonferencen er forpligtet til:

- ▼ at overholde ånden i AA's Traditioner og drage omsorg for, at den aldrig bliver sæde for farlig velstand eller magt;
- ▼ at dens økonomi må bygge på det forsigtige og kloge princip, at der skal være tilstrækkelige driftsmidler og rimelig reserve til rådighed;
- ▼ at ingen af dens medlemmer får overdraget myndighed over andre uden at være i besiddelse af de nødvendige kvalifikationer;
- ▼ at den når frem til alle vigtige beslutninger gennem drøftelser, afstemning og - i videst muligt omfang - et solidt flertal;
- ▼ at den aldrig gør sig skyldig i personforfølgelse eller giver anledning til offentlige stridsspørgsmål;
- ▼ at den aldrig blander sig i politik, og at den, som det fællesskab, den tjener, altid vil forblive demokratisk i tanke og handling.

Tjekspørgsmål:

- ★ Hvordan sikrer vi os imod at blive et "sæde for farlig velstand eller magt?"
- ★ Hvordan praktiserer vi fornuftig brug af vores syvende Tradition bidrag og af vores litteratur indtægter?

- ★ Sikrer vi den åndelige frihed for alle AA medlemmer ved ikke at placere noget medlem i den situation, hvor vedkommende får absolut autoritet over andre?
- ★ Prøver vi at nå vigtige beslutninger gennem grundig diskussion, afstemning og - hvor det er muligt - væsentlig enstemmighed?
- ★ Som vogtere af AA's traditioner, retfærdiggør vi så nogensinde at være personligt straffende?
- ★ Er vi omhyggelige med at undgå offentlige konflikter?
- ★ Forsøger vi altid at behandle hinanden med gensidig respekt og kærlighed?



Ansvarlighedserklæringen

Jeg har et ansvar

Når nogen - nogetsteds - rækker efter hjælp,
ønsker jeg, at AA's hånd
altid skal være til stede
og for dette er **JEG** ansvarlig

Fra AA's 30 års Internationale fødselsdagskonvent i 1965 i Toronto

ANONYME ALKOHOLIKERE

www.anonyme-alkoholikere.dk



Telefonvagt: 70 10 12 24

Alle dage 08:00 til 24:00

E-mail: kontakt@anonyme-alkoholikere.dk

Giver dig svar inden 24 timer

Postadresse: Hovedservicekontoret, Thorsgade 59, 3. tv.,
2200 Kbh. N.

Enhedserklæringen

Dette skylder vi AA's fremtid:
at placere vores fælles velfærd først,
at holde vores fællesskab forenet.
For vores og kommendes liv
er afhængig af enhed i AA.

*Fra AA's 35 års Internationale fødselsdagskonvent i 1970 i Miami Beach,
Florida*